

Kompetenzprofil



*Veränderungen
erfolgreich begegnen*



Cornelia Jeschek **Geschäftsführerin & zertifizierte Beraterin & Trainerin**

PREALIZE® GmbH
Hermann-Löns-Straße 36
95032 Hof

Tel.: 09281/540 73- 0
Fax: 09281 / 540 73 - 73
Mobil: 0171/53 20 755
eMail: cornelia.jeschek@prealize.de
Internet: www.prealize.de

Kompetenzprofil



*Veränderungen
erfolgreich begegnen*

Name: Cornelia Jeschek
Geburtsdatum: 20.11.1967
Geburtsort: Hamburg

Ausbildungen & Zertifizierungen:

zertifizierte Trainer- und Beraterin für zukunfts- und innovationsorientierte Managementberatung, Ausbildung als World Wide Sales Excellence Managerin, zertifizierte Trainerin Verkaufen mit Seele & Verstand, zertifizierter, ausgebildeter und lizenzierter Persönlichkeitstrainer Biostrukturanalyse Teil 1 – 3, , zertifizierter Structogram – CRM – Trainer, freie Prüferin und Lektorin beim Zertifizierungsprogramm des TÜV's Thüringen. Die PREALIZE® GmbH, verfügt über die Zertifizierung und Zulassung als Bildungsträger zur Arbeitsförderung von Maßnahmenaktivierung bei der beruflichen Eingliederung seit 2009 (AZAV), sowie seit 2013 über die Zertifizierung DIN ISO 29990. Über diese Zertifizierung, verfügen deutschlandweit nur sehr wenige Anbieter im Weiterbildungssektor, da der Erfolg bei Lerndienstleistungen und damit die hohe geforderte Qualität und hohe Kompetenz nur schwer nachweisbar ist. Diese Zertifizierung gilt für alle Lerndienstleistungen in der Aus- und Weiterbildung im Bereich von Fach- und Führungskräften. Sie beweist die grundlegende Qualität des Dienstleisters und deren Mitarbeiter im Bereich von Aus- und Weiterbildung. Frau Cornelia Jeschek, ist seit 2009 durchgängig als zertifizierte Beraterin und Trainerin für AZAV, wie auch für die DIN ISO 29990 zertifiziert und sehr erfolgreich tätig. Seit 2015 zertifizierte Beraterin bei der BAFA und beim IBWF.

Beruflicher Werdegang:

Seit 1988 in leitenden Funktionen in der Humandiagnostik und Pharmaindustrie tätig gewesen. Langjährige Vertriebs- und Managementenerfahrung in der Pharmaindustrie und verschiedenen weiteren Branchen. Schwerpunkte in der Beratung und Entwicklung, Konzeptionierung, Strategie-, Umsetzungsentwicklung und Prozessbegleitung von Organisationsentwicklung, Trainings-, Vertriebs- und Marketingstrategien. Seit 2006 selbstständig als geschäftsführende Gesellschafterin des Unternehmens PREALIZE®, welches ein Produktportfolio rund um Personal- und

Personalweiterentwicklung anbietet. Die Schwerpunkte von Frau Jeschek liegen in der qualifizierten Beratung und Schulung von Mitarbeitern, Führungskräften, Management und Vertriebsmannschaften zu den oben genannten Punkten.

Arbeitsschwerpunkte: strategische Beratung von Personal- und Organisationsentwicklung im Wirtschaftskontext, Führungskräftequalifizierung, Vertriebsqualifizierung, Training, Trainerin und Lehrtrainerin, Team- und Bereichsentwicklung, Coach und Beraterin von Veränderungsprozessen und deren Prozessbegleitung, Kultur- und Werteentwicklung, Entwicklung von Kompetenzmodellen und ableitender, zielgerichteter Etablierungsmaßnahmen im Unternehmen, sowie Qualifizierung und Projektentwicklung von Development Programmen für Mitarbeiter und Führungskräfte und Vertriebsmitarbeitenden, sowie Trusted Advisor Beratung im Management. Mentorin für eskalierte Personalsituationen. Übernahme von Interimsführung in Unternehmen und Abteilungen für z.B. zum Projektbeginn bei Veränderungsprozessen, Etablierung von Vertriebsstrukturen usw.

Aktuelle Projekte: Projektentwicklung, Konzeptionierung und Marketingentwicklung der weltweit 1. Ausbildung zur zertifizierten Führungskraft Leader Competencement®, Entwicklung und Konzeptionierung von Compentencement® Analytics, dem ersten Tool der Unternehmenskommunikation horizontal wie vertikal sichtbar macht. Aufbau eines Unternehmens - Franchise – Systems, Konzeptentwicklung für zum Thema Gesundheitsmanagement zur Senkung Krankenstand und Burnout Vermeidung und Krankenrückkehrgespräche. Konzeptentwicklung Resilienz – Wie stärke ich meine Widerstandskraft, Entwicklung und Konzeptionierung von Programmen für Frauen in Führungspositionen, Outplacement Beratung für eine Großbank im Bereich Umsetzung, Durchführung und Prozessbegleitung. Entwicklung Impulsvortrag und damit verbundene Vortragsreihe für Firmen zum Thema „gesunde, kommunikative Führung“.

Entwicklung und Ausbildung von modernen und zukunftsorientierten Personalentwicklungsmöglichkeiten wie z.B.: Ausbildung von Change Managern, Ausbildung von CLO's (Chief Leadership Officer), Inhouse-Projektentwicklung für Führung- und Vertriebsstrategien, Entwicklung einer Ausbildung für Vertriebsmitarbeiter, sowie Etablierung und Begleitungen zur optimierten Disposition und Planung von Personalressourcen (Work Force).

Entwicklung und Vertrieb eines digitalen, praktischen Anwendungsleitfadens für Personalentwickler im Mittelstand.

Entwicklung, Konzeptionierung und Vertrieb der digitalen App bill|dlich digital® für Personalabteilungen, Personalentwickler und Unternehmen.

Start September 2018.



*Veränderungen
erfolgreich begegnen*

Erfahrungen im Hinblick auf Führungskräfte- und Vertriebsmitarbeiterentwicklung:

Seit 28 Jahren Beratung, Entwicklung und Durchführung von Programmen für angehende, junge, mittlere und ältere Führungskräfte, sowie für Vertriebsmitarbeiter. Diese modular wie vernetzt aufgebauten Programme bieten Einblicke in zentrale Führungs- und Vertriebsthemen und fördern die Auseinandersetzung mit der eigenen Führungs- und Vertriebspersönlichkeit und Führungsrolle. Fragen zum Führungsstil und dem Selbstverständnis ergänzen das Üben von Mitarbeitergesprächen zu Zielvereinbarungen, Leistungsaspekten, Veränderungsanforderungen, Abteilungsstrukturen sowie Förderung, Mentoring, Coaching und Feedback von Führungskräften und Vertriebsmitarbeitern in ihrem Aufgabenfeld. Entwicklung von Projektbegleitenden Maßnahmen und weiteren Schritten.

Mit Vorständen, Geschäftsführern und BU – Leitern vornehmlich Lösungen und Optionen im Rahmen ihrer Steuerungsaufgaben und –rollen erarbeiten und dabei als vertrauensvoller Berater (Trusted Advisor) tätig.

Persönliche Stärken: Die Arbeitsweise von Frau Jeschek in der Beratung und im Training kann wie folgt beschrieben werden: durch ihre authentische Art kann sie sich zügig auf unterschiedliche Gruppenzusammensetzungen und Menschen einstellen. Durch leicht verständliche und klare Worte schafft sie es, den Teilnehmern die Themen und Inhalte so näher zu bringen und zum lösungsorientierten Denken und Handeln anzuregen, dass die zu beratenden und zu vermittelten Themen von den Teilnehmern als sehr nachhaltig und tiefgründig empfunden und aufgenommen werden. Dabei ist es ihr wichtig, dass die Teilnehmer die Themen und Inhalt begreifen, verarbeiten und in der Praxis anwenden können. Die Teilnehmer lernen, in Lösungen sowie nach vorne gerichtet zu denken und zu handeln. Durch ihre langjährige Erfahrung gelingt es ihr Theorie und Praxis in einer guten Mischung zu vermitteln und auf spontane Situationsbeschreibungen und Fragen die durch Teilnehmer reingebracht werden, kompetent zu reagieren, diese zu beantworten und zu klären. Durch dieses Vorgehen gelingt es ihr, innerhalb kürzester Zeit die Teilnehmer zu erreichen und sie im Thema aktiv zum Ziel mitzunehmen. Die in der Beratung und im Training verwendeten Unterlagen sowie

Inhalte sind visuell und didaktisch sehr gut aufgearbeitet und tragen dazu bei, dass bei den Teilnehmern der Spannungsbogen aufrecht erhalten bleibt und Nachhaltigkeit erzeugt wird. Die Trainings werden in der Regel im Workshop Charakter durchgeführt, die Beratung von Teilnehmern erfolgt in Einzelgesprächen. Die Themenvermittlung, Themenvertiefung und der Transfer wird durch Einzel- und Gruppenaufgaben unterstützt und gesichert. Jeder Berater und Trainingstag wird mit einem mündlichen Teilnehmerfeedback und nach Abschluss des Trainings oder der Beratung durch ein zusätzlich, schriftliches Feedback abgeschlossen. Das Ergebnis wird für eine kontinuierliche Weiterentwicklung ausgewertet und genutzt.

Die durchschnittliche Kundenbewertung von Frau Cornelia Jeschek, quer durch alle Schwerpunkt Themengebiete (aktuell bei über 4.700 Teilnehmern), liegt bei einer Durchschnittsnote von 1,2.

Branchenkenntnisse: Pharmaindustrie, Medizin und Gesundheitswesen, Automobil- und Automobilzulieferer, Elektroindustrie, Energie, Banken, Schienen- und Bahnverkehr, Maschinenbau, Lebensmittel, Handwerk, Dienstleistungen, Kunststoff, Metall, Textil und Merchandising, Städte, Behörden und Öffentlicher Dienst

**Auszeichnungen /
Fachliteratur /
Engagement:**

2008 von über 200 Unternehmen bundesweit unter die 10 leidenschaftlichsten mittelständischen Unternehmen gewählt worden. Autorin Führungshandbuch Leadershipperformance (neu seit Juni 2012 Leader Competencement®)

Kompetenz Model Entwicklung „Kreislauf der menschlichen Emotionen“.

Dieser Kreislauf hat sich in der über 6 Jahre randomisiert und validiert angelegten Studie COMET mit über 830 Teilnehmern in der Umsetzung und Anwendung als äußerst erfolgreich erwiesen.

Daher werden unsere Trainingsmaßnahmen unter Berücksichtigung von individuellen Werteempfindungen, der eigenen Persönlichkeit, den persönlichen Kompetenzen und der Förderung des Verantwortungsbewusstseins ausgerichtet. Bestehende Ängste werden durch die gezielte Förderung von Mut abgebaut.

Mitglied: Bundesarbeitskreis digitalen Wandel gestalten

Autorin: Moderne Personalentwicklung gestalten und digital steuern