

# Kompetenzprofil



*Veränderungen  
erfolgreich begegnen*



## **Yvonne Jeschek** **Geschäftsführerin – zertifizierte Trainerin**

PREALIZE® GmbH  
Hermann -Löns- Straße 36  
95032 Hof

Tel.: 09281/540 73 - 0  
Fax: 09281/ 540 73 - 73  
Mobil: 0171/53 20 755  
eMail: [yvonne.jeschek@prealize.de](mailto:yvonne.jeschek@prealize.de)  
Internet: [www.prealize.de](http://www.prealize.de)

# Kompetenzprofil



*Veränderungen  
erfolgreich begegnen*

**Name:** Yvonne Jeschek  
Geburtsdatum: 11.03.1976  
Geburtsort: Berlin

---

## **Ausbildungen & Zertifizierungen:**

Ausbildung als World Wide Sales Excellence Managerin, zertifizierte Trainerin Verkaufen mit Seele & Verstand, zertifizierter, ausgebildeter und lizenzierter Persönlichkeitstrainer Biostrukturanalyse Teil 1 – 3, zertifizierter Trainer zukunfts- und innovationsorientierte Managementberatung, zertifizierter Structogram – CRM – Trainer, freie Prüferin und Lektorin beim Zertifizierungsprogramm des TÜV's Thüringen. Die PREALIZE® GmbH, verfügt über die Zertifizierung und Zulassung als Bildungsträger zur Arbeitsförderung von Maßnahmenaktivierung bei der beruflichen Eingliederung seit 2009 (AZAV), sowie seit 2013 über die DIN ISO 29990 als zertifizierter Lerndienstleister. Die recht neue DIN ISO 29990 gilt für alle Lerndienstleistungen in der Aus- und Weiterbildung für und in Unternehmen und beweist die grundlegende Qualität des Dienstleisters, der in dem Bereich von Aus- und Weiterbildung tätig ist. Frau Yvonne Franke, ist seit 2009 durchgängig als zertifizierte Trainerin für AZAV, wie auch für die DIN ISO 29990 zertifiziert und sehr erfolgreich tätig.

## **Beruflicher Werdegang:**

Nach ihrem abgeschlossenen Studium Dipl. Biologie und Mitarbeit an wissenschaftlichen Forschungen am Umweltforschungszentrum in Brandenburg, war sie im Anschluss jahrelang für einen weltweit führenden Pharmakonzern im Vertrieb und Training & Entwicklungsbereich tätig. Sie verfügt über langjährige Vertriebs- und Trainingserfahrung. Schwerpunkte liegen in der Entwicklung und Konzeptionierung von innovativen Weiterbildungsprogrammen.

Seit 2006 selbstständig als geschäftsführende Gesellschafterin des Unternehmens PREALIZE® welches ein komplettes Produktportfolio rund um Personal- und Personalweiterentwicklung anbietet.

## Arbeitsschwerpunkte:

Führungskräftequalifizierung, Vertriebsqualifizierung, Training und strategische Beratung von Personal- und Organisationsentwicklung im Wirtschaftskontext, Trainerin, Lehrtrainerin und Prüferin, Team- und Bereichsentwicklung, Beraterin für Personalconsulting, Veränderungsprozesse und deren Prozessbegleitung, Kultur- und Werteentwicklung, Entwicklung von Kompetenzmodellen und ableitender, zielgerichteter Etablierungsmaßnahmen im Unternehmen, sowie Qualifizierung und Projektentwicklung von Development Programmen für Mitarbeiter und Führungskräfte.



## Aktuelle Projekte:

Projektentwicklung, Konzeptionierung und Marketingentwicklung der weltweit 1. Ausbildung zur zertifizierten Führungskraft Leader Competencement®, Entwicklung und Konzeptionierung von Competencement® Analytics, dem ersten Tool der Unternehmenskommunikation horizontal und vertikal sichtbar macht, Aufbau eines Unternehmens - Franchise - Systems, Konzeptentwicklung für Gesundheitsmanagement zur Senkung Krankenstand und Burnout Vermeidung, Konzeptentwicklung Resilienz – Wie stärken ich meine Widerstandskraft, Entwicklung und Konzeptionierung von Programmen für Frauen in Führungspositionen.

Entwicklung und Vertrieb eines digitalen, praktischen Anwendungsleitfadens für Personalentwickler im Mittelstand

## Erfahrungen im Hinblick auf Führungskräfteentwicklung:

Seit 12 Jahren Entwicklung von Programmen für angehende, junge, mittlere und ältere Führungskräfte und Vertriebsmitarbeiter. Diese modular aufgebauten Programme bieten Einblicke in zentrale Vertriebs- und Führungsthemen und fördern die Auseinandersetzung mit der eigenen Führungspersönlichkeit, der Führungsrolle und der Aufgabe als Vertriebsmitarbeiter. Fragen zum Führungsstil und dem Selbstverständnis ergänzen das Üben von Mitarbeitergesprächen zu Zielvereinbarungen, Leistungsaspekten, Veränderungsanforderungen sowie Förderung und Feedback.

Mit Führungskräften vornehmlich Erarbeitung von Lösungen und Optionen im Rahmen ihrer Steuerungsaufgaben und –rollen.

### **Persönliche Stärken:**

Die Arbeitsweise von Frau Jeschek im Training kann wie folgt beschrieben werden: durch ihre natürliche Art kann sie sich zügig auf unterschiedliche Gruppenzusammensetzungen und Menschen einstellen. Durch verständliche und zielführende Worte schafft sie es, Teilnehmern in Gruppen- und Einzelaufgaben den Inhalt strukturiert näher zu bringen und zum lösungsorientierten Denken und Handeln anzuregen. Die vermittelten Themen werden von den Teilnehmern als nachhaltig und tiefgründig empfunden und somit sehr gut aufgenommen. In Gruppenarbeiten schafft sie es den Teilnehmern Sicherheit in der Anwendung zu geben und unterstützt dadurch den aktiven Lernprozess. Gleichzeitig übernimmt sie oftmals die Supervision zur Qualitätssicherung nach den Anforderungen der DIN ISO 29990 im Trainingsbereich der Trainer. Die im Training verwendeten Unterlagen und Inhalte sind visuell und didaktisch von ihr sehr gut aufgearbeitet und tragen dazu bei, dass bei den Teilnehmern der Spannungsbogen aufrecht erhalten bleibt und Nachhaltigkeit durch die visuelle Unterstützung deutlich mehr erzeugt wird.

### **Branchenkenntnisse:**

Energie, Pharmaindustrie, Medizin, Maschinenbau, Automobil- und Automobilzulieferer, Lebensmittel, Handwerk, Dienstleistungen, Elektroindustrie, Kunststoff, Metall, Textil und Merchandising, Städte und Öffentlicher Dienst, Medien, Film-, Fernseh- und Messeausstattung,

### **Auszeichnungen und Fachliteratur:**

2008 von über 200 Unternehmen bundesweit unter die 10 leidenschaftlichsten mittelständischen Unternehmen gewählt worden.

Autorin Führungshandbuch Leadershipperformance (neu seit Juni 2012 Leader Competencement®)